

JOB OFFER

Version en français ci-dessous (p. 5)

1. BASIC INFORMATION

1.1. Title

Postdoctoral Fellowship in European Law

1.2. Offer Description

The Institut de l'Ouest. Droit et Europe (University of Rennes and CNRS, France) is opening a Postdoctoral Fellowship at under the supervision of Prof. Isabelle Bosse-Platière. The recruited Fellow will have to carry out research on the following topic: **Promoting EU Values in a World in Crisis**, as part of a project co-funded by the European University Alliance EDUC and by the French National Research Agency (ANR) and led by Professor Isabelle Bosse-Platière.

The aim of the research, carried out under the supervision of the project leader, is to examine the EU's ability to preserve and promote its fundamental values (Art. 2 TEU) in a world driven by increasingly structural crises, both internal and external. In 2003, the European Union Security Strategy, "A Secure Europe in a Better World" (revised in 2008), proclaimed that "Europe has never been so prosperous, so secure, nor so free". Although threats, particularly terrorist ones, were not ignored by the document, the EU's ambition was at that time to be a pole of stability and growth, contributing to an effective multilateral system paving the way for a more united and peaceful world. 20 years later, Europe has probably never been so fragile and never been confronted to external and internal dangers that threaten its very existence in such a way: the armed conflicts in Ukraine and the Middle East, the migration crises and health insecurity, the risk of terrorism, the rise of so-called illiberal regimes within the EU and around the world, the uncertainties generated by the climate crisis and the digital revolution... The European Union's ability to deal with these poly-crises while guaranteeing respect for and promotion of the values on which it is founded is a major challenge for its future and probably for its own existence.

Therefore, the project will have to analyse how these crises affect European values and put them under pressure, both within the EU and in its relations with third parties. The research will assess how values are taken into account, and how they structure the way the EU deals with the issues raised by these crises.

From a methodological point of view, the project is based on the premise that the EU's response to the crises has not only of a political dimension: it also relies on the mobilisation of legal tools (financial instruments, external agreements, conditionality clauses, soft law instruments, etc...). The balancing of the requirement of security often sought by the citizens and the preservation of European values are primarily in the hands of national and European judges (CJEU and ECHR), but not only. Political decision-makers (legislators, executives) obviously have a role to play, and beyond that, the issues are societal and may also involve the economic sector and civil society.

In addition to writing (or co-writing) articles to be submitted to peer-reviewed journals, the postdoctoral fellow will or may be involved in the following tasks:

- Co-organization with the project leader of a scientific event in Rennes that should lead to the publication of a book
- Supervision of research activities of Master students in EU Law
- Teaching activities in EU Law for Master Students

- Offering scientific courses or know-how transfer, and other measures designed to help establish networks and to benefit from the reciprocal exchange of information

This fellowship is an opportunity to join the EDUC young researchers' program (EYRP), an international postdoctoral fellowship program aiming at attracting talented scientists to develop their two-year project across Europe in universities of the EDUC European University (<https://www.educalliance.eu/>).

Your dedicated activities within the framework of the EDUC European university:

- Minimum three-month mobility period (eventually not consecutive) in at least one other EDUC Alliance University, preferably the University of Cagliari.
- Personal Career Development Plan: redaction of your personal career development plan in the first year, to be updated at the beginning of the second year,
- Dissemination, exploitation & communication activities, with particular attention to the principles of Open Science and to public engagement,
- Participation to a set of training activities offered at the university and within the EDUC Alliance.

1.3. Research field(s)

- o Primarily EU Law
- o Secondarily International Law

1.4. Type of Contract / Job Status / Hours Per Week

- o Temporary. **18 months contract.**

1.5. Application Deadline / Envisaged Job Starting Date

Application deadline: **22 February 2025**

Envisaged job starting date: **1 April 2025**

1.6. Job funded through an EU Research Framework Programme

Fellowship is funded by the French National Research Agency (ANR) as part of the EDUC European University support (Erasmus+).

1.7. How to apply?

Application file should be sent by email to Professor **Isabelle Bosse-Platière**: (isabelle.bosse-platiere@univ-rennes.fr) with **Sandra Blandin** in cc (Sandra.blandin@univ-rennes.fr)

2. REQUIREMENTS AND SELECTION PROCESS

2.1. Required Education Level with Main Research Field and its Level

PhD thesis in EU Law or in International Law

2.2. Required Languages

English level C1 or B2.

French level A2 or B1

2.3. Required Research Experience with Years of Research Experience

Priority will be given to candidates who have just completed their Phd (ie. a PhD completed less than 3 years before the call deadline, excluding sickness and parental leave).

2.4. Selection process

Applicants must submit their application including all the elements required below. The application should be written in English and be uploaded in a single .pdf file:

- Scientific and professional CV
- Proof of identity
- The research project (in maximum 2 pages, in English)
- Supporting documents regarding the Recognized Researcher Status (i.e. PhD Diploma)
- If owned, certificate/s of knowledge of the foreign language required issued by a certification authority, a private language school or a university's one, and other language certificates. During the interview, the Committee will assess the knowledge of the foreign language for the applicants who do not submit any language certification
- The publications to be evaluated, eventually including the PhD thesis

By submitting their application, candidate confirms to have read and agreed art. 13 of GDPR (EU Regulation no. 2016/679), about the processing of personal data, as well as on the free circulation of data, and give the consent to communicate and disseminate his/her own personal data for the purposes of the recruitment process.

3. HIRING INFORMATION & WORK ENVIRONMENT

3.1. Organisation / Company / Organisation Type / Department

University of Rennes

The University of Rennes is a multidisciplinary institution internationally acknowledged as one of the top scientific universities (in the top 500 in Shanghai Ranking 2023), developing intensive research to serve society, encouraging open science and stimulating innovation and transfer. The University of Rennes hosts 37 000 students and 4 500 staff members. Research performed at University of Rennes is conducted by 1500 scientists and 1300 PhD students gathered in 30 research units.

The University of Rennes is building on its areas of excellence around three major transitions: environmental, health and digital, based on a selected set of distinctive multidisciplinary themes: Public policies, Natural resources and sustainable ecosystems, Strategic materials, Secure and citizen-oriented digital society, Sustainable and intelligent territories and networks, Digital and technologies for health, Health: from molecule to population.

Researchers hosted by the University of Rennes benefit of 53 research platforms, connected to and part of 20 national research infrastructures and 2 European research infrastructures (ERIC), and organized within five Research Poles: Biology-Health, Environment, Materials, Mathematics-Digital, Human Sciences and Organisation of Societies. Facilitated access to the research infrastructures of the 8 members of the European University EDUC, of which the University of Rennes is a member, is also offered.

Université de Rennes was awarded the "HR excellence in Research" by the European Commission in 2020. This labellisation confirms and values the quality approach to which University of Rennes has been committed for several years, regarding HR policy for researchers' recruitment and career.

The Rennes International Mobility Centre (CMI)

[The Rennes International Mobility Centre](#) welcomes and supports international students, PhD students and researchers enrolled in higher education in Rennes at CMI member institutions. The CMI helps them with the day-to-day formalities involved in settling and living in France (residence permits, accommodation, transport, health, banking, telephone services, etc.). The CMI also offers a range of events, meetings and cultural activities throughout the year, and facilitates the enrolment of foreign students in French courses, so that they can integrate the local community.

Department / Laboratory

The Institut de l'Ouest: Droit et Europe is a recognized research center in Law, belonging to both the University of Rennes and the National Centre for Scientific Research (CNRS). Founded in 2001, it gathers almost 150 researchers from both institutions, including PhD Students. Research focuses on the legal analysis of a wide range of societal issues (vulnerabilities, the articulation of national, European and international normative levels, digital and ecological transitions, etc.). IODE is divided into 5 research teams, one of which is dedicated to European integration.

The project will contribute to the research carried out within the framework of IODE's European Integration team, in particular the "External Action of the European Union" theme, and will reinforce its dynamics. This is the area of EU law in which the work carried out at IODE enjoys the greatest scientific recognition (several Jean Monnet Chairs, an IUF Chair, numerous works and publications, several theses in progress). The post-doc recruited will therefore find a working environment conducive to the development of his or her research, in liaison with the members of the axis concerned.

L'Université Européenne EDUC (<https://www.educalliance.eu/>)

The University of Rennes is a founding member of the *European Digital UniverCity* (EDUC), one of the first alliances of European Universities selected by the European Commission in 2019. EDUC brings together the universities of Rennes (France), Potsdam (Germany), Cagliari (Italy), Masaryk (Czech Republic), Pécs (Hungary), Paris Nanterre (France), South-Eastern Norway (Norway) and Jaume I (Spain).

European Universities aim to strongly develop international mobility of students, teachers, researchers and staff, to strengthen the competitiveness and quality of European higher education through cooperation, as well as to promote European values and identity. Their development foreshadows a transformation of the European higher education and research landscape. With this in mind, EDUC is building a new mobility space (physical and virtual) for its 200,000 students and 30,000 staff, deploying new training courses, networking its research infrastructures and providing a basis for the development of collaborative research and education projects within EDUC and internationally.

3.2. Full address

Institut de l'Ouest: Droit et Europe (IODE), Faculté de droit et Science politique, 9 rue Jean Macé, 35042 RENNES Cedex

3.3. All available contact methods

Information on the job offer: isabelle.bosse-platiere@univ-rennes.fr

4. ADDITIONAL INFOS

4.1. Website for additional job details

<https://iode.univ-rennes.fr/>

4.2. Benefits

The EDUC postdoctoral program is an opportunity for talented young researchers to:

- Develop their creativity and independence as a scientific researcher,
- Network and meet (through a three-month mobility) with other researchers in EDUC,
- Receive training and career development mentorship feeding their future career goals.

Take advantage of the various instruments offered by the EDUC Alliance:

- Minimum three-month mobility period (eventually not consecutive) in at least one other EDUC Alliance University,
- Personalized mentoring program: regular meeting with a mentor in order to assist you with career and personal development,
- Personal Career Development Plan: redaction of your personal career development plan in the first year, to be updated at the beginning of the second year,
- Participation to a set of training activities offered at the university and/or within the EDUC Alliance,
- Personalized assistance, particularly in the case of extra-EU candidates, in the fields of: entry, residence and work procedures, health coverage, bank accounts, social security, family benefits, taxes and other support to facilitate integration.

OFFRE D'EMPLOI

1. INFORMATIONS GENERALES

1.1. Titre

Post-doctorat en droit européen

1.2. Description de l'offre

L'Institut de l'Ouest. Droit et Europe (Université de Rennes et CNRS, France) ouvre une bourse postdoctorale sous la direction du Prof. Isabelle Bosse-Platière. La personne recrutée devra mener des recherches sur le thème suivant : **Promouvoir les valeurs de l'UE dans un monde en crise**, dans le cadre d'un projet cofinancé par l'Alliance Universitaire Européenne EDUC et par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et dirigé par le Professeur Isabelle Bosse-Platière.

L'objectif de la recherche, menée sous la supervision du chef de projet, est d'examiner la capacité de l'UE à préserver et à promouvoir ses valeurs fondamentales (article 2 du traité UE) dans un monde marqué par des crises de plus en plus structurelles, tant internes qu'externes. En 2003, la stratégie de sécurité de l'Union européenne, "Une Europe sûre dans un monde meilleur" (révisée en 2008), proclamait que "l'Europe n'a jamais été aussi prospère, aussi sûre, ni aussi libre". Bien que les menaces, notamment terroristes, ne soient pas ignorées par le document, l'ambition de l'UE était alors d'être un pôle de stabilité et de croissance, contribuant à un système multilatéral efficace ouvrant la voie à un monde plus uni et plus pacifique. 20 ans plus tard, l'Europe n'a probablement jamais été aussi fragile et n'a jamais été confrontée à des dangers extérieurs et intérieurs qui menacent autant son existence : les conflits armés en Ukraine et au Moyen-Orient, les crises migratoires et l'insécurité sanitaire, le risque terroriste, la montée de régimes dits illibéraux au sein de l'UE et dans le monde, les incertitudes générées par la crise climatique et la révolution numérique... La capacité de l'Union européenne à faire face à ces poly-crisis tout en garantissant le respect et la promotion des valeurs qui la fondent est un enjeu majeur pour son avenir et probablement pour sa propre existence.

Le projet devra donc analyser comment ces crises affectent les valeurs européennes et les mettent sous pression, tant au sein de l'UE que dans ses relations avec les tiers. La recherche évaluera comment les valeurs sont prises en compte et comment elles structurent la manière dont l'UE traite les questions soulevées par ces crises.

D'un point de vue méthodologique, le projet part du principe que la réponse de l'UE aux crises n'a pas qu'une dimension politique : elle repose aussi sur la mobilisation d'outils juridiques (instruments financiers, accords extérieurs, clauses de conditionnalité, instruments de soft law, etc...). La conciliation entre l'exigence de sécurité souvent recherchée par les citoyens et la préservation des valeurs européennes sont principalement entre les mains des juges nationaux et européens (CJUE et CEDH), mais pas seulement. Les décideurs politiques (législateurs, exécutifs) ont évidemment un rôle à jouer, et au-delà, les enjeux sont sociétaux et peuvent également impliquer le secteur économique et la société civile.

Outre la rédaction (ou la co-rédaction) d'articles à soumettre à des revues à comité de lecture, le postdoctorant sera ou pourra être impliqué dans les tâches suivantes :

- Co-organisation avec le porteur de projet d'un événement scientifique à Rennes qui devrait déboucher sur la publication d'un ouvrage,
- Supervision de travaux de recherche des étudiants de master en droit de l'UE,

- Possibles activités d'enseignement en droit de l'UE,
- L'offre de cours scientifiques ou le transfert de savoir-faire, ainsi que d'autres mesures destinées à contribuer à l'établissement de réseaux et à tirer parti de l'échange réciproque d'informations.

Cette bourse est une opportunité de rejoindre le programme EDUC young researchers' program (EYRP), un programme international de bourses postdoctorales visant à attirer des scientifiques talentueux pour développer leur projet de deux ans à travers l'Europe dans les universités de l'Université européenne EDUC (<https://www.educalliance.eu/>).

Vos activités dédiées dans le cadre de l'université européenne EDUC :

- Période de mobilité d'au moins trois mois (éventuellement non consécutifs) dans au moins une autre université de l'Alliance EDUC, de préférence l'université de Cagliari.
- Plan de développement de carrière personnel : rédaction de votre plan de développement de carrière personnel au cours de la première année, à mettre à jour au début de la deuxième année,
- Activités de diffusion, d'exploitation et de communication, en accordant une attention particulière aux principes de la science ouverte et à l'engagement du public,
- Participation à un ensemble d'activités de formation proposées à l'université et au sein de l'Alliance EDUC.

1.3. Domaine(s) de recherche

- o Principalement le droit de l'UE
- o Secondairement, droit international

1.4. Type de contrat / Statut de l'emploi / Heures par semaine

- o Contrat à durée indéterminée. **Contrat de 18 mois.**

1.5. Date limite de dépôt des candidatures / Fuseau horaire / Date envisagée pour le début de l'emploi

Date limite de dépôt des candidatures : **22 février 2025**

Date d'entrée en fonction envisagée : **1er avril 2025**

1.6. Emploi financé par un programme-cadre de recherche de l'UE

La bourse est financée par l'Agence nationale de la recherche (ANR) dans le cadre du programme EDUC European University support (Erasmus+).

1.7. Dépôt de la candidature

Le dossier de candidature doit être envoyé par courrier électronique au professeur **Isabelle Bosse-Platière** : (isabelle.bosse-platiere@univ-rennes.fr) avec **Sandra Blandin** en cc (Sandra.blandin@univ-rennes.fr)

2. EXIGENCES ET PROCESSUS DE SELECTION

2.1. Niveau d'études requis avec le principal domaine de recherche et son niveau

Thèse de doctorat en droit de l'UE ou en droit international

2.2. Connaissances linguistiques

Niveau d'anglais C1 ou B2.

Niveau de français A2 ou B1

2.3. Expérience requise en matière de recherche avec années d'expérience en matière de recherche

La priorité sera donnée aux candidats qui viennent d'achever leur doctorat (c'est-à-dire moins de 3 ans avant la date limite de l'appel, à l'exclusion des congés de maladie et des congés parentaux).

2.4. Processus de sélection

Les candidats doivent soumettre leur candidature en incluant tous les éléments requis ci-dessous. La candidature doit être rédigée en anglais et être téléchargée dans un seul fichier .pdf :

- CV scientifique et professionnel
- Preuve d'identité
- Le projet de recherche (2 pages maximum, en anglais)
- Documents justificatifs concernant le statut de chercheur reconnu (c'est-à-dire le diplôme de doctorat)
- Le cas échéant, le(s) certificat(s) de connaissance de la langue étrangère exigé(s) délivré(s) par une autorité de certification, une école de langue privée ou une université, ainsi que d'autres certificats de langue. Lors de l'entretien, le comité évaluera la connaissance de la langue étrangère pour les candidats qui ne présentent pas de certificat linguistique.
- Les publications à évaluer, y compris éventuellement la thèse de doctorat

En soumettant leur candidature, les candidats confirment avoir lu et accepté l'art. 13 du GDPR (Règlement (UE) n° 2016/679), sur le traitement des données personnelles, ainsi que sur la libre circulation des données, et donne son consentement à la communication et à la diffusion de ses propres données personnelles aux fins du processus de recrutement.

3. INFORMATIONS SUR LE RECRUTEMENT ET L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

3.1. Organisation / Entreprise / Type d'organisation / Département

Université de Rennes

L'Université de Rennes est une institution pluridisciplinaire internationalement reconnue comme l'une des meilleures universités scientifiques (dans le top 500 du Shanghai Ranking 2023), développant une recherche intensive au service de la société, encourageant la science ouverte et stimulant l'innovation et le transfert. L'Université de Rennes accueille 37 000 étudiants et 4 500 membres du personnel. La recherche à l'Université de Rennes est menée par 1500 scientifiques et 1300 doctorants répartis dans 30 unités de recherche.

L'Université de Rennes s'appuie sur ses domaines d'excellence autour de trois transitions majeures : l'environnement, la santé et le numérique, en s'appuyant sur un ensemble choisi de thématiques pluridisciplinaires distinctives : Politiques publiques, Ressources naturelles et écosystèmes durables, Matériaux stratégiques, Société numérique sécurisée et citoyenne, Territoires et réseaux durables et intelligents, Numérique et technologies pour la santé, Santé : de la molécule à la population.

Les chercheurs accueillis par l'Université de Rennes bénéficient de 53 plateformes de recherche, connectées et faisant partie de 20 infrastructures de recherche nationales et de 2 infrastructures de recherche européennes (ERIC), et organisées au sein de cinq Pôles de recherche : Biologie-Santé, Environnement, Matériaux, Mathématiques-Numérique, Sciences Humaines et Organisation des Sociétés. Un accès facilité aux infrastructures de recherche des 8 membres de l'European University EDUC, dont l'Université de Rennes fait partie, est également proposé.

L'Université de Rennes s'est vue décerner le label "HR excellence in Research" par la Commission européenne en 2020. Cette labellisation confirme et valorise la démarche qualité dans laquelle l'Université de Rennes s'est engagée depuis plusieurs années, en matière de politique RH pour le recrutement et la carrière des chercheurs.

Le Centre de Mobilité Internationale de Rennes (CMI)

[Le Centre de Mobilité Internationale de Rennes](#) accueille et accompagne les étudiants, doctorants et chercheurs internationaux inscrits dans l'enseignement supérieur rennais au sein des établissements membres du CMI. Le CMI les aide dans les démarches quotidiennes liées à l'installation et à la vie en France (titre de séjour, logement, transport, santé, banque, téléphonie, etc.) Le CMI propose également un ensemble d'événements, de rencontres et d'activités culturelles tout au long de l'année, et facilite l'inscription des étudiants étrangers dans les cours de français, afin qu'ils puissent s'intégrer à la communauté locale.

Département / Laboratoire

L'Institut de l'Ouest : Droit et Europe est un centre de recherche en droit reconnu, appartenant à la fois à l'Université de Rennes et au Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS). Fondé en 2001, il regroupe près de 150 chercheurs des deux institutions, y compris des doctorants. Les recherches portent sur l'analyse juridique d'un large éventail de questions sociétales

(vulnérabilités, articulation des niveaux normatifs nationaux, européens et internationaux, transitions numériques et écologiques, etc.) L'IODE est divisé en 5 équipes de recherche, dont l'une est dédiée à l'intégration européenne.

Le projet contribuera aux recherches menées dans le cadre de l'équipe Intégration européenne de l'IODE, en particulier le thème "Action extérieure de l'Union européenne", et renforcera sa dynamique. Il s'agit du domaine du droit de l'Union européenne dans lequel les travaux menés à l'IODE bénéficient de la plus grande reconnaissance scientifique (plusieurs Chaires Jean Monnet, une Chaire IUF, de nombreux ouvrages et publications, plusieurs thèses en cours). Le post-doc recruté trouvera donc un environnement de travail propice au développement de ses recherches, en liaison avec les membres de l'axe concerné.

L'Université Européenne EDUC (<https://www.educalliance.eu/>)

L'Université de Rennes est membre fondateur de l'*European Digital UniverCity* (EDUC), l'une des premières alliances d'universités européennes sélectionnées par la Commission européenne en 2019. EDUC regroupe les universités de Rennes (France), Potsdam (Allemagne), Cagliari (Italie), Masaryk (République tchèque), Pécs (Hongrie), Paris Nanterre (France), South-Eastern Norway (Norvège) et Jaume I (Espagne).

Les universités européennes visent à développer fortement la mobilité internationale des étudiants, des enseignants, des chercheurs et du personnel, à renforcer la compétitivité et la qualité de l'enseignement supérieur européen par la coopération, ainsi qu'à promouvoir les valeurs et l'identité européennes. Leur développement préfigure une transformation du paysage européen de l'enseignement supérieur et de la recherche. Dans cette optique, EDUC construit un nouvel espace de mobilité (physique et virtuel) pour ses 200 000 étudiants et 30 000 membres du personnel, déploie de nouveaux cours de formation, met en réseau ses infrastructures de recherche et fournit une base pour le développement de projets de recherche et d'éducation collaboratifs au sein d'EDUC et à l'échelle internationale.

3.2. Adresse complète

Institut de l'Ouest : Droit et Europe, Faculté de droit et Science politique, 9 rue Jean Macé, 35042 RENNES Cedex

3.3. Contacts

Informations sur l'offre d'emploi : isabelle.bosse-platiere@univ-rennes.fr

4. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

4.1. Site web pour plus de détails sur l'emploi

<https://iode.univ-rennes.fr/>

4.2. Avantages

Le programme postdoctoral EDUC est une opportunité pour de jeunes chercheurs talentueux de :

- Développer leur créativité et leur indépendance en tant que chercheur scientifique,
- Travailler en réseau et rencontrer (par le biais d'une mobilité de trois mois) d'autres chercheurs dans le domaine de l'EDUC,
- Bénéficier d'une formation et d'un mentorat en matière de développement de carrière pour alimenter leurs futurs objectifs de carrière.

Profitez des différents instruments proposés par l'Alliance EDUC :

- Période de mobilité d'au moins trois mois (éventuellement non consécutifs) dans au moins une autre université de l'Alliance EDUC,
- Programme de mentorat personnalisé : rencontre régulière avec un mentor afin de vous aider dans votre développement professionnel et personnel,
- Plan de développement de carrière personnel : rédaction de votre plan de développement de carrière personnel au cours de la première année, à mettre à jour au début de la deuxième année,
- Participation à un ensemble d'activités de formation proposées à l'université et/ou au sein de l'Alliance EDUC,

- Assistance personnalisée, en particulier dans le cas des candidats extracommunautaires, dans les domaines suivants : procédures d'entrée, de séjour et de travail, couverture médicale, comptes bancaires, sécurité sociale, prestations familiales, impôts et autres aides destinées à faciliter l'intégration.